

Prítomnosť a budúcnosť APZ z hľadiska ich udržateľnosti

- A. APZ sa opierajú o strategické dokumenty vlády**
- B. Udržateľnosť APZ**
 - z pohľadu kvality poskytovaných služieb
 - z pohľadu témy
 - z pohľadu financovania
- C. Formy obhajovania udržateľnosti APZ**
- D. Public Relations APZ**

A. APZ sa opierajú o strategické dokumenty vlády

- **Akčný plán zamestnanosti**
- **Charta ľudských práv** - základný dokument medzinárodnej legislatívy na ochranu ľudských práv
- **Európska sociálna charta**
- **Národný program rozvoja životných podmienok občanov so zdravotným postihnutím** vo všetkých oblastiach života, prijatým vládou SR r. 2001
- **Dohovor OSN o právach ľudí so zdravotným postihnutím** – podpísaný EU dňa 30.3.2007
- **Antidiskriminačný zákon** (Zákon č. 365/2004)
- **Ústava Slovenskej republiky**
- **Strategické dokumenty podmieňujúce vstup SR do EÚ** – podmienkou vstupu do EÚ v rámci politiky zamestnanosti bol rozvoj podporovaného zamestnávania v prístupových krajinách

B1. Udržateľnosť APZ z pohľadu kvality poskytovaných služieb

- **jasná misia**

(APZ znižujú nezamestnanosť znevýhodnených skupín, zmierňujú ich závislosť na sociálnej pomoci, budujú nezávislosť a kvalitu života klienta, realizujú a podporujú transformáciu sociálnych služieb...)

- **program dlhodobého akreditovaného vzdelávania**

- **tvorba a implementácia štandardov kvality PZ**

B2. Udržateľnosť APZ z pohľadu témy

- **politika zamestnanosti**
- **politika sociálnej pomoci a sociálnych služieb**
- **využitie poisťných systémov**

B2. Udržateľnosť APZ z pohľadu témy

B2.1 politika zamestnanosti

- **Umiestnenie a udržanie pracovného miesta pre znevýhodnené skupiny** – základná misia APZ (zmluvný vzťah medzi ÚP a APZ pri riešení nezamestnanosti znevýhodnených skupín v regióne)
- **Tvorba a implementácia IAP (NP7/b)**
- **Príprava na prácu a vzdelávanie znevýhodnených skupín pripravujúcich sa na trh práce**
- **Podpora zamestnanosti tých znevýhodnených skupín na trhu práce, ktorí nie sú predmetom riešenia v rámci zákona č. 5/2004** (či ako ÚoZ alebo záujemcovia o prácu, napr. osoby po výkone trestu, azylanti, neevidovaní zdravotne postihnutí občania, drogový závislí, abstinenti...)

B2. Udržateľnosť APZ z pohľadu témy

B2.1 politika zamestnanosti – pokrač.

- **Posudzovanie, meranie zvyškového pracovného potenciálu (NP7/a)**
- **Špecializované odborné poradenstvo pre klientov a zamestnávateľov a SZČO** (individuálny prístup, case manažment, príklady dobrej praxe...)
- **Pracovná asistencia** – dohľad a vedenie klienta
- **Programy sociálnej inklúzie** – holistický prístup podporujúci začlenenie klienta do spoločnosti s dôrazom na rozvoj aktivizácie sociálnej a ekonomickej nezávislosti (podpora rodinného prostredia, krízová intervencia, bývanie, finančné poradenstvo...)

B2. Udržateľnosť APZ z pohľadu témy

B2.1 politika zamestnanosti – pokrač.

- **Vzdelávania pracovníkov firmami smerom k spoločenskej zodpovednosti**
- **Rozvoj nevyužívaných nástrojov aktívnej politiky zamestnanosti (napr. pracovný asistent)**
- **Podpora rozvoja nových nástrojov aktívnej politiky zamestnanosti (napr. praktikum, medzitrh práce, sociálny podnik, tranzitné programy...)**

B2. Udržateľnosť APZ z pohľadu témy

B2.2 politika sociálnej pomoci a sociálnych služieb

- **Transformácia sociálnych služieb** – zvyšovanie kvality života klienta, jeho aktivizácia prostredníctvom APZ

B2.3 využitie poisťných systémov

- **Prepojenie filozofie poisťovníctva**, využitie zdrojov poisťných systémov pre APZ za účelom minimalizovania alebo skrátenia dĺžky práceneschopnosti klienta, podpora návratu klienta do aktívneho pracovného prostredia

B3. Udržateľnosť APZ z pohľadu financovania

B3.1 Viacdrojové financovanie

- verejné zdroje
- projektovanie z domácich a zahraničných súkromných zdrojov
- projektovanie priamo z EÚ, v rámci partnerstiev v EÚ
- prostredníctvom národných projektov (MPSVaR, ÚPSVaR...)
- **samofinancovanie** (vlastné aktivity APZ, komerčné podnikateľské aktivity), predaj reklamného priestoru na web stránke, predaj produktov, vydavateľské aktivity... poradenstvo, vývoz know-how ...
- **2%**
- využitie regrantingu a pôžičkového systému (SÚPS)

B3. Udržateľnosť APZ z pohľadu financovania

B3.2 Financovanie prevažne z verejných zdrojov

predpoklad tohto modelu je, že služba je potrebná a nevyhnutná pre cieľovú skupinu, akceptovaná

- **80% je hrađených z verejných zdrojov**
na základe zmluvného vzťahu s ÚPSVaR (služby zamestnanosti) a VÚC (špecializované sociálne poradenstvo)
- **20% je vlastný zdroj APZ**

C. Formy obhajovania udržateľnosti APZ

- **Odvolanie sa na strategické dokumenty** vlády, EÚ a regionálnych rozvojových programov
- **Budovanie sietí v regiónoch** medzi APZ navzájom, medzi ostatnými službami zamestnanosti a zamestnávateľmi a ostatnými organizáciami, ktoré poskytujú servis a svojpomoc cieľovej skupine
- **Partnerstvá** s ÚPSVaR a ostatnými službami, nadnárodné partnerstvá

C. Formy obhajovania udržateľnosti APZ

- **Lobing**

- **smerom k MPSVaR** (implementácia tém do výziev v rámci nového programového obdobia 2007 – 2013)
- **smerom k ÚPSVaR** (implementácia tém do národných projektov)
- **smerom k Úradom práce** (regionálna spolupráca, budovanie vzťahov na komunitnej úrovni)
- **smerom k zamestnávateľským zväzom, zamestnávateľom a SZČO**, rozvoj aktívnej podpory, pozitívnej motivácie, nie politika reštrikčných opatrení (odvod)
- **implementácia do operačných programov / výziev ESF pre APZ**
 - z hľadiska témy (viď vyššie)
 - z pohľadu oprávnenosti žiadateľa
 - aby APZ boli oprávnení žiadatelia
 - aby APZ boli outsourcovaní Úradmi práce

