

EASPD

European Association of Service Providers for Persons with a Disability

Franz Wolfmayr – Vizepräsident
May 2007



EASPD

Der Europäische Dachverband der Dienstleistungsanbieter für Personen mit Behinderung (EASPD) setzt sich für die **gleichen Lebensmöglichkeiten für Menschen mit Behinderung durch effektive und qualitativ hochwertige Dienstleistungssysteme in Europa** ein.

EASPD vertritt an die 8000 Dienstleistungsanbieter in ganz Europa.

Unsere Ziele erreichen wir durch:

- 1. ein Angebot von Dienstleistungen für unsere Mitgliedsorganisationen (Information):** Netzwerkmöglichkeiten, Möglichkeiten zum Austausch unter den Mitgliedsorganisationen auf Europäischer, nationaler, regionaler und lokaler Ebene;
- 2. Einflussnahme auf die Politik (Impact):** Den Dienstleistungsorganisationen in Europa eine Stimme geben;
- 3. Forschung und Entwicklung (Innovation):** als Grundlage für Innovation und zur Verbesserung der Dienstleistungen

EASPD II

EASPD hat **4 Ständige Arbeitsgruppen**, um die Politischen Positionen und die inhaltliche Arbeit grundlegend weiter zu entwickeln:

- zu Arbeit und Beschäftigung
- zu Bildung
- zur Europäischen Erweiterung
- zu Politikfragen

Die Prinzipien von EASPD:

- wir wollen eine **hohe Qualität der Dienstleistungen**
- wir wollen **volle Teilhabe** erreichen und gewähren und
- **gesellschaftliche Inklusion** in angemessener Weise für Personen mit Behinderung.

Um diese Ziele zu erreichen, setzt EASPD folgende Schwerpunkte:

- **Die Einbeziehung der Nutzer und Nutzerinnen** in der Entwicklung und Erbringung der Dienstleistungen
- Die Einführung von **Prinzipien guter Führung (good governance)**
- Aktive **Lebenslang Lernen Möglichkeiten** für das Personal
- Konzentration auf **Zugänglichkeit, Verfügbarkeit, Leistbarkeit und Anpassbarkeit** der Dienstleistungen / **Accessibility, Availability, Affordability and Adaptability of services**

Schlüsselvorbaben 2006 / 07

1. Impact – Die politische Wirksamkeit auf Ebene der EU und Europarats – Tagesordnung steigern
2. Information – Flexible auf die Bedürfnisse der Mitglieder in Beziehung zu den Vorhaben auf Europäischer Ebene Antworten entwickeln und geben
3. Innovation – Projekte entwickeln und durchführen, die den übergeordneten Zielen von EASPD entsprechen:
4 A's: accessibility, availability, affordability and adaptability.

Impact

EASPD wird

1. Aktiv mitwirken an:
 - der Umsetzung des **Behindertenplans des Europarates**
 - der Diskussion um die **Richtlinien über Dienstleistungen von Allgemeinem Interesse (SGI)** und den **Sozialen Dienstleistungen von Allgemeinem Interesse (SSGI)**,
 - **Europäisches Sozialmodell**,
 - der Zukunft der Sozialen Dienstleistungserbringung in Europa,
 - Initiativen von **e-Accessibility** / Zugänglichkeit und Nutzbarkeit neuer elektronischer Medien
 - Arbeitszeitdirektive
 - Regulierung Staatlicher Beihilfen

2. Dazu sind gute Beziehungen und Kontakte zu folgenden Generaldirektionen aufgebaut worden:
 - GD Arbeit und Soziale Angelegenheiten (speziell mit der Abteilung für “Behinderungsfragen”)
 - GD Bildung und Kultur
 - GD Wettbewerb
 - GD Gesundheit und Konsumentenschutz
 - GD Erweiterung

Impact II

EASPD wird:

- Für ein besseres Verständnis der Dienstleistungs – Perspektive in der Europäischen Sozial-Plattform eintreten
- Lobbyarbeit auf der Basis der **Projektergebnisse** leisten
- Die **nächsten EU Präsidentschaften kontaktieren**, um in ihren Arbeitsprogrammen ein besseres Verständnis der Dienstleistungsperspektive zu erzielen.

Information

EASPD wird:

1. Mitglieder informieren über Programme und Projektmöglichkeiten in einem monatlichen Email – Newsletter und durch Informationen auf der Webseite
2. Einen **Projekt Entwicklungs Workshop** in Sofia 2007 organisieren
3. Eine **interaktive Webseite** als Instrument für die Implementierung unseres Rahmenprogramms über personenzentrierte Dienstleistungen einrichten (STEPs)
4. **Gut ausgewählte Projekte** ausarbeiten und einreichen, um Innovation zu erleichtern

Information II

Ständige Arbeitsgruppen:

- Die Ständigen Arbeitsgruppen werden die politischen Entwicklungen verfolgen, evaluieren und auf politische Themen Antworten entwickeln in Vertretung der Mitgliedsorganisationen und der EASPD Gremien
- Eine neue **Arbeitsgruppe über psychische Gesundheit** ist in Gründung

Mitgliedschaft:

- Die Repräsentation von EASPD steigern
- Zusammenarbeit mit **Handicap International**, um die Mitgliedschaft in den **Balkan Staaten** zu erleichtern
- **Provider forums** in Rumänien, Bulgarien, den Baltischen Staaten, der Slowakei und der Tschechischen Republik organisieren
- **Schlüssel Netzwerke** in Spanien, Italien, Deutschland und Skandinavien besuchen

Innovation

EASPD wird:

1. Das Rahmenprogramm ‘STEPS’ implementieren und hat dazu Seminare über
 - Qualitätsstandards und – politiken, -werte und –prinzipien (Oktober 2006 NL)
 - Personenzentrierte Bildung und Kulturelle Teilhabe (December 2006, Brüssel) organisiert.

2. Weitere Konferenzen für 2007 in Planung und Umsetzung:
 - Konferenz über Persönliche Budgets (10-11 May 2007, Sofia)
 - Schlusskonferenz des Projekts über Informelles Lernen in Organisationen und über das Conversion project (20 – 21 September 2007, Strassburg)
 - Konferenz “Walking with families” (9 – 10 November 2007, Lissabon)

Innovation II

EASPD Projects	Developed, handed in, in pipeline
Conversion	
Contiempo	
ATLAS	Service Development project in Balkan Countries in close cooperation with Handicap international
EQM-PD	Seen, Needed, Confirmed
Informal Learning	Cost Comparison
Hop Skip Jump	WiSE-MoVE,
Finnish EQUAL Inclusive Diversity Project (HSJ)	
Belgian EQUAL Plug-in-Gaps Project (HSJ)	
Bridge	
Happy Farm	
Quality of Life in the workplace	
European Care License	

EASPD

Av. d'Auderghem 63 / Oudergemlaan

B – 1000 Brussels

Tel +32 2 282 46 10 – Fax +32 2 230 72 33

www.easpd.org - info@easpd.be

