



TENENET o.z. vzniklo v 2011 na základe dopytu mladých ľudí so zdravotným postihnutím o zamestnanie v našom **sociálnom projekte - WELLNEA s.r.o. (chránená dielňa)**, ktorý už 6 rokov poskytuje služby salónu krásy (kaderníctvo, kozmetika, manikúra, pedikúra, masáže, zlatníctvo) prostredníctvom našich **6 mladých zdravotne postihnutých zamestnancov**

Projekt Chudoba a zamestnanie (Erasmus+ KA2 Strategické partnerstvá, č. 2014-1-SK02-KA205-000274, IUVENTA) - Poslaním tohto 7. mesiaca (z 24) trvajúceho projektu je hľadanie inovatívnych prístupov k riešeniu **nezamestnanosti 100 mladých ľudí so zdravotným postihnutím** v súlade s ich potrebami a očakávaniami v kontexte reálnych možností trhu práce prostredníctvom využívania participatívnych prístupov a metód (sociálno-pracovné a kariérne poradenstvo, tréningy sociálnych zručností, podnikateľské inkubátory atď.). **30-tim zamestnávateľom**, povinným zamestnávať občanov so ZP z radov podnikateľov aj samosprávav poskytujeme poradenstvo zakladania inovatívnych podnikateľských modelov či tvorby nového pracovného miesta pre mládež so ZP priamo u nich na pracovisku. Minimálne v projekte vystupujú v roli pracovísk praxe, kde prejdú v projekte zapojení a osobitne dopredu zaškolení zdravotne postihnutí mladí ľudia zácvikom priamo u vybraného zamestnávateľa s potenciálom vytvoriť nové pracovné miesta pre nich. Súčasťou projektu je aj zapojenie **25 dobrovoľníkov** - študentov pracovnej psychológie a sociálnej práce UK v Bratislave, ktorí v tamdeme robia skupinovú prácu aj terénnu sociálnu prácu pod supervíziou a sú nápomocní pri tvorbe metodík a formulárov premietnutých do elektronického systému evidencie sociálneho prípadu klienta. **Národní partneri** projektu sú verejné inštitúcie (UPSVR, BSK, MsÚ, SZŠaPŠ, KSP PdFUK, ÚAP FSEV UK atď.), zástupcovia sociálnych neziskových organizácií (ZPB - Betánia n.o., Merema n.o., DSS Ingebra, ASSP, EPIC n.o., SÚPZ atď.) ako aj zástupcov súkromného sektora (členovia AmCham, Business Leaders Fora, Klub 500 a ďalších zamestnávateľských zväzov a únií atď.). V pozícii **nadnárodných partnerov** je belgická EPSIN (European Platform for social inclusion) organizácie EZA (European Centre for Workers' Questions - sieť 69 zamestnávateľských organizácií, vzdelávateľských inštitúcií a výskumných pracovísk z 26 krajín EÚ pri EK v Bruseli) a tiež zástupcovia charitatívnej organizácie street-worku z



Politické odporúčania vo forme legislatívnych návrhov, na ktorých sa podieľajú jednotlivé expertné skupiny, sa budú týkať týchto **4 oblastí**:

Oblasť legislatívnej úpravy podpory zamestnávania mladých zdravotne postihnutých na otvorenom trhu práce

Je potrebné vytvoriť nový systém, ktorý by zmenil doterajšie sankčné na stimulujúce opatrenia týkajúce sa zamestnávateľov s povinnosťou zamestnávať ZPO? Je možné označiť §63 zákona o službách zamestnanosti 5/2004 Z.z. o povinnom podiele zamestnávania OZP za neefektívny a nahradiť ho? Chceme sa zamerať na podporu adresnejšieho využívania povinných odvodov na podporu aktívnych opatrení trhu práce (AOTP)?

Oblasť finančnej stimulácie štátnou podporou zamestnávania mladých zdravotne postihnutých

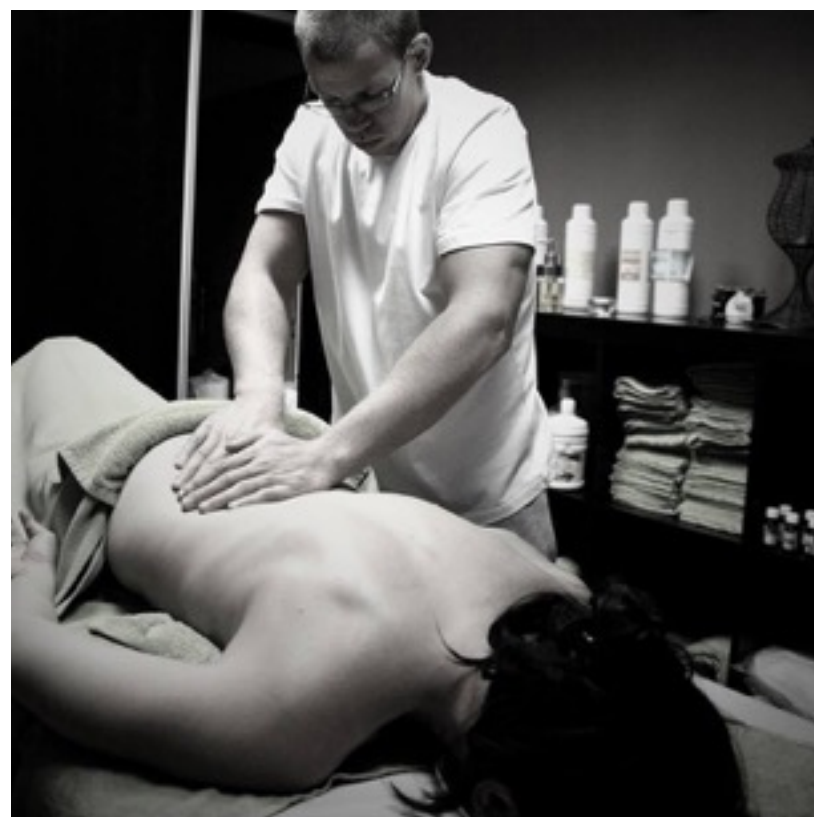
Dôkladná koncepcia posilnenia doterajších AOTP na podporu zamestnávania ZP ako aj zavádzanie nových nástrojov AOTP (prechodný trh práce, medzitrh práce) vytvárajú oblasť pre implementáciu stratégie nadväznosti poskytovaných sociálnych služieb a služieb na podporu zamestnanosti.

Oblasť komunikačnej stratégie a informovanosti o živote mladých zdravotne postihnutých

Aktivity zamerané na zamestnávateľov a verejnosť, ktoré by mohli aktívne i pasívne prispievať k šíreniu pozitívneho vnímania zamestnávania ZP a z toho plynúcich výhod konkrétnymi príkladmi prípadov ZP zapojených do projektu, ako aj prostredníctvom zavedenia spoločnej platformy chránených dielní a pracovísk a organizácií na pomoc OZP v spolupráci so súkromným sektorom pre ekonomický rozvoj a transformáciu chránených dielní na ekonomicky zdravé a trvalo udržateľné sociálne podniky

Oblasť výskumu zameraného na sociálnu a pracovnú integráciu mladých ZP v SR a v EÚ

Monitorovanie a vyhodnocovanie efektívnosti politiky trhu práce pre OZP v porovnaní s ostatnými krajinami EÚ spolu s návrhmi na úpravu a skvalitňovanie týchto AOTP opatrení v legislatíve SR zároveň prispieva k vývoju vzdelávacieho systému a jeho odozve na požiadavky trhu práce špeciálne pre OZP.



Práca jednotlivých expertných skupín sa zameriava i na **návrh spôsobu začlenenia týchto opatrení do regionálnych aj národných politík zamestnanosti** na Slovensku, v rámci čoho dané výstupy budú šírené min. 2 pracovnými stretnutiami **so zástupcami vlády a parlamentu SR** s účelom **lobingu a spôsobu zapracovania politických odporúčaní** pre podporované zamestnávania **v SR a EÚ do legislatívy a exekutívy**. Prostredníctvom belgického partnera oslovíme a predpokladáme minimálne **1 pracovné stretnutie** aj so **zástupcami EK v Bruseli a Štrasburgu**.

