

# ZÁKON Č. 553/2003 Z. Z.

§ 72 ods. 5 písm. a) a b) – ekonomicky oprávnené náklady na ktoré je možné použiť finančný príspevok na poskytovanie sociálnej služby v zariadeniach podmienených odkázanosťou :

a) mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania vo výške, ktorá zodpovedá výške platu podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“),

b) poistné na verejné zdravotné poistenie , poistné na sociálne poistenie, a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom v rozsahu písm. a).

# KVALIFIKAČNÉ PREDPOKLADY

---

Kvalifikačný predpoklad je ustanovený pre aj náročnejšiu pracovnú činnosť, ktorú má zamestnanec vykonávať v rámci druhu práce dohodnutého pracovnej zmluve a je ním :

a) vzdelanie

- × základné vzdelanie
- × stredné vzdelanie (výučný list)
- × úplné stredné vzdelanie
- × vyššie odborné vzdelanie
- × vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa (Bc.)
- × vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa (Mgr, Ing.)
- × vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa

## KVALIFIKAČNÉ PREDPOKLADY

---

b) osobitný kvalifikačný predpoklad – musí byť pre danú pracovnú činnosť ustanovené v osobitnom predpise (zdravotníci, pedagogickí a odborní zamestnanci)

Zamestnávateľ môže v Pracovnom poriadku určiť na vykonávanie niektorých pracovných činností kvalifikačné požiadavky.  
(zameranie, odbor štúdia, špeciálny kurz).



# URČOVANIE TARIFNÉHO PLATU (NV SR Č. 359/2017 Z. Z., KTORÝM SA USTANOVUJÚ ZVÝŠENÉ STUPNICE PLATOVÝCH TARÍF ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME

## Základná stupnica platových taríf (príloha č. 1)

Pracovné zaradenie :	Platová trieda :	Druh katalógu :
vrátnik	1	F - s prevahou fyzickej práce
upratovačka	1 alebo 2	F
pomocná sila v práčovni	1	F
práčka	2	F
šička	2	F
krajčírka	3	F
pomocnica v kuchyni	1	F
pomocný kuchár	2	F
kuchár	3	F
hlavný kuchár	4	F
údržbár	1 až 6	F
kurič	3	F
skladník	3	F
skladník	5	F
vodič	4	F
pomocný záhradník	1	F
záhradník	4	F

# URČOVANIE TARIFNÉHO PLATU (NV SR Č. 441/2013 Z. Z., KTORÝM SA USTANOVUJÚ ZVÝŠENÉ STUPNICE PLATOVÝCH TARÍF ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME

## Základná stupnica platových taríf (príloha č. 1)

Pracovné zaradenie :	Platová trieda :	Druh katalógu :
opatrovatelka	3 alebo 4	F
opatrovatelka	5 alebo 6	D – s prevahou duševnej práce
hospodár – vedúci údržby	5	D
referent pre stravovaciú prevádzku	6	D
pokladník	6	D
skladník - zásobovač	6	D
finančný účtovník	7	D
referent pre výpočet úhrad	7	D
referent ekonomiky práce	7	D
ekonóm	7	D

# URČOVANIE TARIFNÉHO PLATU (NV SR Č. 441/2013 Z. Z., KTORÝM SA USTANOVUJÚ ZVÝŠENÉ STUPNICE PLATOVÝCH TARÍF ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME

## Základná stupnica platových taríf (príloha č. 1)

Pracovné zaradenie :	Platová trieda :	Druh katalógu :
referent správy majetku	7	D
vedúci stravovacej prevádzky	8	D
ekonóm	8	D
odborný mzdový účtovník	8	D
ekonóm – rozborár - rozpočtár	9	D
ekonóm – štátna pokladnica	10	D
pracovník pre rozvoj pracovných zručností	8	D
pracovný terapeut	3	F
Inštruktor sociálnej rehabilitácie	7 alebo 8	D
sociálny terapeut	10	D
pomocný vychovávateľ	3	D
pomocný vychovávateľ	5	D

# URČOVANIE TARIFNÉHO PLATU (NV SR Č. 441/2013 Z. Z., KTORÝM SA USTANOVUJÚ ZVÝŠENÉ STUPNICE PLATOVÝCH TARÍF ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME

## Osobitná stupnica platových taríf (príloha č. 2)

Pracovné zaradenie :	Platová trieda :	Druh katalógu :
asistent sociálnej práce	7	D
asistent sociálnej práce	8	D
sociálny pracovník	9	D
sociálny diagnostik	10	D
sociálny pracovník - koordinátor	11	D

# URČOVANIE TARIFNÉHO PLATU (NV SR Č. 441/2013 Z. Z., KTORÝM SA USTANOVUJÚ ZVÝŠENÉ STUPNICE PLATOVÝCH TARÍF ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME

## Osobitná stupnica platových taríf zdravotníckych zamestnancov (príloha č. 3)

Pracovné zaradenie :	Platová trieda :	Druh katalógu :
zdravotnícky asistent	5 alebo 6	D
sestra	7	D
sestra	8	D
rehabilitačný pracovník (fyzioterapeut)	8	D
sestra Bc)	9	D
Sestra (Mgr.)	10	D



## URČOVANIE TARIFNÉHO PLATU (NV SR Č. 359/2017 Z. Z., KTORÝM SA USTANOVUJÚ ZVÝŠENÉ STUPNICE PLATOVÝCH TARÍF ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME

- ✘ Zamestnanci zariadení sociálnych služieb v zriaďovateľskej pôsobnosti vyšších územných celkov sú v zmysle citovaného NV SR odmeňovaní diferencovane, v praxi to znamená, že podľa vybraných kategórií :
  - príloha č. 1 NV SR – základná stupnica platových taríf (administratívni zamestnanci, upratovačky, práčky, kuchári, údržbári, opatrovatelky),
  - príloha č. 2 NV SR – osobitná stupnica (sociálni pracovníci),
  - príloha č. 3 NV SR – (zdravotnícki zamestnanci),
  - príloha č. 5 NV SR - (pedagogickí zamestnanci).

## § 4 ZÁKONA O ODMEŇOVANÍ

---

- × Do platu zamestnanca sa na účely finančného príspevku na poskytovania sociálnej služby v zariadeniach podmienených odkázanosťou započítava :
- × tarifný plat
- × príplatok za riadenie
- × príplatok za zastupovanie
- × osobný príplatok
- × platová kompenzácia za sťažený výkon práce
- × príplatok za zmenu
- × príplatok za prácu v noci
- × príplatok za prácu v sobotu alebo v nedeľu
- × príplatok za prácu vo sviatok
- × plat za prácu nadčas
- × odmena

# PRÍPLATOK ZA RIADENIE

**§ 8 - Príplatok za riadenie** – učí zamestnávateľ v rámci rozpätia percentuálneho podielu z platovej triedy najvyššieho platového stupňa platovej triedy, do ktorej je zamestnanec zaradený.

Rozpätie percentuálneho podielu podľa stupňa riadenia a pôsobnosti zamestnávateľa je uvedené v prílohe č. 6 zákona o odmeňovaní. Príplatok za riadenie sa určuje pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

## Vzorový príklad :

Ekonom (stredoškolské vzdelanie) riadi napr. ekonomicko-prevádzkový úsek. Zaradený je v 8. platovej triede – tabuľka č. 1 k NV SR č. 359/2017.

Stupeň riadenia podľa prílohy č. 6 zákona o odmeňovaní : **IV. stupeň riadenia** (vedúci zamestnanec, ktorý priamo riadi prácu podriadených zamestnancov) : 3% - 20% je percentuálny podiel príplatku za riadenie.

3% zo 642,50 € (8. platová trieda, 12. platový stupeň ) : 19,275 zaokrúhlene 19 €

20% zo 642,50 € : 128,50 zaokrúhlene 129 €

Príplatok za riadenie môže byť uvedenému zamestnancovi priznaný v rozpätí od 19 € do 129 €.



# OSOBNÝ PRÍPLATOK

---

**§ 10 – Osobný príplatok** – je nenárokovou zložkou funkčného platu zamestnanca. Účelom je oceniť mimoriadne osobné schopnosti, kvalitné dosahovanie pracovných výsledkov a výkon práce nad rámec pracovných povinností.

Limit osobného príplatku je 100% platovej tarify najvyššieho platového stupňa platovej triedy, do ktorej je zamestnanec zaradený.

Osobný príplatok sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

## Vzorový príklad :

Asistent sociálnej práce - zaradený je v 9. platovej triede – tabuľka č. 2 k NV SR č. 359/2017.

Výška jeho osobného príplatku : 0 – 726 € (9. platová trieda, 12. platový stupeň).

## **Pozor !**

O priznaní, zvýšení, znížení alebo odobratí osobného príplatku rozhoduje zamestnávateľ **na základe písomného návrhu** príslušného vedúceho zamestnanca.



# PLATOVÁ KOMPENZÁCIA ZA SŤAŽENÝ VÝKON PRÁCE

---

§ 11 - v zákone o odmeňovaní sa ustanovujú vplyvy a niektoré druhy prác, ktoré spôsobujú riziko škodlivého pôsobenia.

Pracovné činnosti, pri ktorých zamestnancovi patrí táto kompenzácia, sú činnosti vykonávané v prostredí, v ktorom pôsobia :

- chemické faktory,
- karcinogénne a mutagénne faktory,
- biologické faktory,
- prach,
- fyzikálne faktory.

## PRÍPLATOK ZA ZMENNOSŤ

**§ 13 – Príplatok za zmennosť** – patrí zamestnancovi, ktorý vykonáva prácu na zmeny na pracovisku, ktoré má zmenový pracovný režim alebo nepretržitý pracovný režim, pričom zamestnanec vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách. Príplatok za zmennosť sa určuje pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

Príplatok za zmennosť sa určuje mesačne v rámci rozpätia 2,1% až 16,7% platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf uvedenej v NV SR č. 359/2017 Z. z.

Príplatok v tomto rozpätí patrí aj zamestnancovi, ktorý prácu vykonáva v jednozmennej prevádzke, ak jeho pracovný čas je rozvrhnutý nerovnomerne.

### Vzorový príklad :

kuchárka (2-zmenná prevádzka)

1. platová trieda a 1. platový stupeň v zmysle prílohy č. 1 NV SR č. 359/2017 Z. z. je 306,50 €.

2,1% z 306,50 € : 6,436 € zaokrúhlene 6 €

16,7% z 306,50 € : 51,185 € zaokrúhlene 51 €

Príplatok za zmennosť môže byť priznaný v rozpätí od 6 € do 51 €.

## OSTATNÉ PRÍPLATKY

---

**§ 16 – Príplatok za prácu v noci** – za hodinu práce v noci patrí zamestnancovi príplatok v sume 25% hodinovej sadzby funkčného platu.

**Funkčný plat : tarifný plat + všetky priznané príplatky**

**§ 17 – Príplatok za prácu v sobotu alebo v nedeľu** – za hodinu práce v sobotu alebo v nedeľu patrí zamestnancovi príplatok v sume 30% hodinovej sadzby funkčného platu

**§ 18 – Príplatok za prácu vo sviatok** - za hodinu práce vo sviatok patrí zamestnancovi príplatok v sume 100% hodinovej sadzby funkčného platu. Ak sa však zamestnávateľ so zamestnancom dohodli na čerpaní náhradného voľna za prácu vo sviatok, patrí zamestnancovi za hodinu práce vo sviatok hodina náhradného voľna a potom príplatok za prácu vo sviatok zamestnancovi nepatrí.

**§ 19 – Plat za prácu nadčas** – za hodinu práce nadčas patrí zamestnancovi hodinová sadzba jeho funkčného platu (tarifný plat + všetky príplatky) zvýšená o 30%, a ak ide o deň nepretržitého odpočinku v týždni, zvýšená o 60% hodinovej sadzby funkčného platu.



## OSTATNÉ PRÍPLATKY

---

Ak zamestnanec prácu nadčas vykonáva v noci, sobotu, v nedeľu alebo vo sviatok,  
patria mu aj : príplatok za prácu v noci  
príplatok za prácu v sobotu alebo v nedeľu  
príplatok za prácu vo sviatok

Pozor !

Tieto príplatky zamestnancovi patria aj vtedy, ak sa mu za prácu nadčas poskytlo náhradné voľno.

§ 20 - Odmena – môže byť poskytovaná za :

- kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných povinností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce,
- splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy alebo osobitne významnej pracovnej úlohy, alebo vopred určenej cieľovej pracovnej úlohy, prípadne jej ucelenej etapy,



- 
- pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku až do sumy funkčného platu zamestnanca.

### **Pozor !**

**Návrh na poskytnutie odmeny vrátane jej výšky** musí príslušný vedúci zamestnanec **písomne odôvodniť**.

Zamestnávateľ môže zamestnancovi určiť tarifný plat podľa príslušnej stupnice platových taríf v rámci rozpätia najnižšej platovej tarify a najvyššej platovej tarify platovej triedy, do ktorej ho zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe. Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší, ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa (t.j. po prepočítaní skutočnej praxe).

Zamestnávateľ určí tarifný plat vedúcemu zamestnancovi podľa stupnice platových taríf, podľa ktorej sa určuje tarifný plat jemu podriadeným zamestnancom. Ak sa tarifný plat podriadeným zamestnancom určuje podľa rôznych stupníc platových taríf, tarifný plat vedúcemu zamestnancovi sa určí podľa tej stupnice platových taríf, ktorá je preňho výhodnejšia.