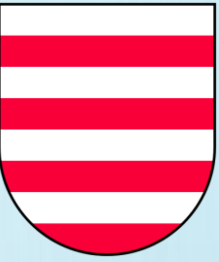


Prezentáciu alebo jej časti nepoužívajte bez súhlasu autorov prezentácie.

Kontakt je:

[maria.filipova@banskabystrica.sk](mailto:maria.filipova@banskabystrica.sk)



# SOCIÁLNE PODNIKANIE VS. MESTO BANSKÁ BYSTRICA

Prezentácia vývoja podniku medzitrhu práce, n.o. ako subjektu sociálnej ekonomiky

Výročná konferencia SocioFóra na tému :

**Dopady novely zákona o sociálnych službách a sociálne podniky**

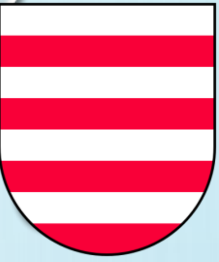
Banská Bystrica 27. jún 2018

Mária Filipová, Mesto Banská Bystrica

# PREZIDENT EESC – EURÓPSKEHO A SOCIÁLNEHO VÝBORU (LUCA JAHIER)



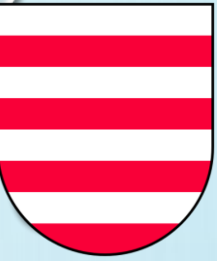
- **Sociálna ekonomika** je nepochybne odvetvím, ktoré podstatnou mierou prispieva k zaisteniu zamestnanosti, udržateľnému rastu a spravodlivejšej distribúcii príjmov a bohatstva. Ide o sektor, ktorý dokáže spájať rentabilitu so sociálnou inklúziou, vedľa verejného a súkromného sektora dokáže previazať služby a potreby. Toto odvetvie vie oveľa lepšie ako ostatné čeliť hospodárskej kríze.“ (Luca Jahier, európsky hospodársky a sociálny výbor – EESC 2012)
- **Iniciatívy „zdola – nahor“** zahŕňajúce miestne a regionálne samosprávy, občania a občianska spoločnosť bude hrať kľúčovú úlohu v tejto agende pre dosiahnutie ekonomickej prosperity, ktorá musí ísť ruka v ruke s udržateľnosťou životného prostredia a sociálneho začlenenia. (apríl 2018)



# EŠTE PRED TÝM.....

- Uznesením č. 562/2009 zo dňa 7.9.2009 MsZ schválilo zriadenie neziskovej organizácie s názvom „**Sociálny podnik Mesta Banská Bystrica**“, n.o. (ďalej len SP MBB). V materiáli, ktorý bol predložený na septembrové zasadnutie MsZ v roku 2009 bolo konštatované, že Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR (ďalej len MPSVAR SR) v rámci proti krízových opatrení a opatrení na zmiernenie dopadov hospodárskej krízy bude podporovať vytváranie sociálnych podnikov.

# SOCIÁLNY PODNIK MESTA – PRÍPRAVA NA VÝZVU



- Prostredníctvom dopytovo orientovaných projektov zámerom MPSVAR SR bolo poskytnúť podporu miestnym samosprávam pri tvorbe nových pracovných miest vo forme mzdovej pomoci ako aj podporou pri obstaraní hmotného investičného majetku. Podľa predloženého zámeru SP MBB, n.o. mal zamestnávať 47 osôb v 4 strediskách, ktorých predmetom činnosti boli verejnoprospešné služby (práčovňa, stavebná a montážna čata, opatrovateľská služba, stolárska a umelecká dielňa).

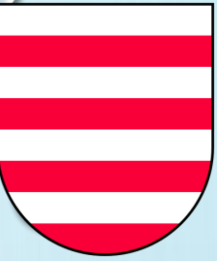
# OBECNÉ SOCIÁLNE PODNIKY ???



- Základným predpokladom pre realizáciu uvedeného zámeru bolo získanie nenávratného finančného príspevku. Termíny na vyhlásenie výziev na **obecné sociálne podniky** sa neustále prekladali a situácia okolo sociálnych podnikov „skončila fiaskom“. Tieto skutočnosti spôsobili patovú situáciu v činnosti zriadenej neziskovej organizácie a v realizácii vyššie uvedeného zámeru. Na základe tejto situácie SP MBB vykonával verejnoprospešné činnosti v rámci aktivačných prác. Činnosť bola vykonávaná v obmedzenom režime, nakoľko zdroje na financovanie činnosti z externých zdrojov nebolo možné zabezpečiť.

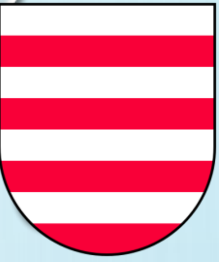


# ROK 2011 PRINÁŠA NÁDEJ, ŽE SP SA ROZBEHNE...



- V rámci operačného programu: Zamestnanosť a sociálna inklúzia kód výzvy: OP ZaSI NP 2011/1.1./05 (Národný projekt) sa realizoval **projekt Od dávok k platenej práci**, ktorého cieľom bolo riešenie dlhodobej nezamestnanosti v lokálnych podmienkach prostredníctvom medzi-trhu práce.

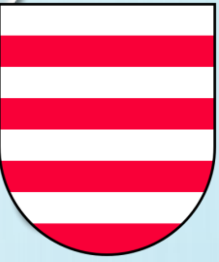
# TRANSFORMÁCIA SP MBB NA PMTP



- V rámci tohto projektu bola využitá zriadená **nezisková organizácia mesta SP MBB**, ktorá bola **pretransformovaná na Podnik medzi-trhu práce (ďalej len PMTP) – Šanca pre všetkých, n.o.**
- Mestské zastupiteľstvo na svojom zasadnutí dňa 29.5.2012 uznesením číslo 475/2012 schválilo zriadenie neziskovej organizácie „**Podnik medzitrhu práce – šanca pre všetkých, n. o.**“ v rámci aktivít implementácie projektu „Od dávok k platenej práci“, ktorého prijímateľom bolo Mesto Banská Bystrica.



# PROGRAM PREPÁJANIE SLUŽIEB ZAMESTNANOSTI S POSKYTOVANÍM SOCIÁLNYCH SLUŽIEB



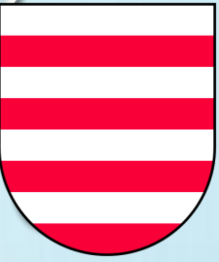
**NÁRODNÝ PROJEKT :OD DÁVOK K PLATENEJ PRÁCI (04/2012 - 11/2013)**

**PRIJÍMATEĽ POMOCI : MESTO BANSKÁ BYSTRICA**

**PARTNERI PROJEKTU: ÚPSVAR BANSKÁ BYSTRICA, CVNO BANSKÁ BYSTRICA, KRA  
BB**

**CIEĽ PROJEKTU: Riešenie dlhodobej nezamestnanosti v lokálnych podmienkach  
prostredníctvom medzi-trhu práce**

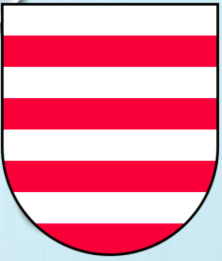
**CIEĽOVÁ SKUPINA: Dlhodobo nezamestnaní, poberatelia dávky v hmotnej núdzi,  
ktorí boli prijímateľmi sociálnych služieb , muži a ženy rozmanitého veku,  
prevažne s nižším vzdelaním, časť z nich bola príslušníkmi rómskeho etnika,  
špecifický znak: viacnásobná sociálna patológia**



# ZAMESTNÁVATELIA

- **KAMPA, S.R.O.** - upratovacie a čistiace služby
- **JOZEF GANZ** - čistenie komunikácií
- **ICEKO-ONYX S.R.O.** - zber a triedenie komunálneho odpadu
- ❖ **ZARES - príspevková organizácia** - komplexná údržba mestskej zelene, detských ihrísk a zverených technických zariadení
- ❖ **MIS - údržba ciest a komunikácií, s.r.o.** - stavebná údržba komunikácií

# ČO SA REALIZÁCIOU PROJEKTU DOSIAHLO?



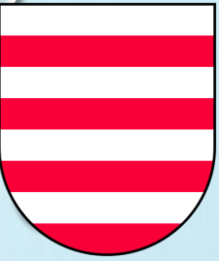
- ✓ **Profesionálny výber a umiestnenie cieľovej skupiny na dočasné pracovné miesta,**
- ✓ **Adaptáciu a obnovenie pracovných návykov u väčšiny osôb cieľovej skupiny,**
- ✓ **Získanie nových pracovných zručností cieľovej skupiny,**
- ✓ **Zvýšenie osobnostného rozvoja cieľovej skupiny**

## AKO SA TO DOSIAHLO?



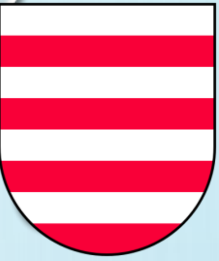
- ✓ **PARTNERSTVO** - veľmi dobrá spolupráca so zamestnávateľmi,
- ✓ **KOORDINÁTORI** - osvedčenie úlohy koordinátorov,
- ✓ **INDIVIDUÁLNY PRÍSTUP** - osobný prístup a účinná podpora zamestnancom v problémových situáciách, na pracovisku a i mimo neho,
- ✓ **INDIVIDUÁLNE PORADENSTVO** cielene zamerané na zistené problémy cieľovej skupiny, najmä zadĺženost' a exekúcie

# PREČO MÁ MEDZI-TRH PRÁCE VÝZNAM ?



- ZABEZPEČUJE DOČASNÉ ZAMESTNANIE PRE ŠPECIFICKÚ CIEĽOVÚ SKUPINU,
- POSTUPNE ODSTRAŇUJE BARIÉRY, KTORÉ BRÁNIA VSTUPU A ZOTRVANIU CIEĽOVEJ SKUPINY NA TRHU PRÁCE,
- PONÚKA ZÍSKANIE REÁLNEJ PRACOVNEJ SKÚSENOSTI A PRÍJMU Z VLASTNEJ PRÁCE,
- UMOŽŇUJE POSTUPNÉ VYMANENIE ZO SOCIÁLNEJ SIETE,
- POSKYTUJE MOTIVÁCIU PRACOVAŤ A ZVYŠOVAŤ SI ŽIVOTNÚ ÚROVEŇ,
- UMOŽŇUJE VZNIK PRACOVNÝCH MIEST NA MIESTNEJ ÚROVNI A POSILNENIE MIESTNEJ EKONOMIKY,
- PRISPIEVA K ZNÍŽENIU DLHODOBEJ NEZAMESTNANOSTI A TIEŽ ZNÍŽENIU VÝDAVKOV NA SOCIÁLNE DÁVKY

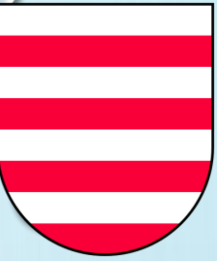
# UDRŽATEĽNOSŤ PROJEKTU



- Rok po ukončení projektu zo 40 účastníkov v projekte 17 pracovalo na OTP (čo predstavovalo 43 %)
- Projekt bol nominovaný do súťaže **Regiostars 2015** vyhlásený EK každý rok. Pre rok 2015 bolo vyhlásených 5 kategórií. Projekt Od dávok k platenej práci bol nominovaný v kategórii 3: inkluzívny (integratívny) rast. V tejto kategórii boli zaradené projekty, ktoré sa zameriavajú na integráciu ľudí do spoločnosti ohrozených sociálnym vylúčením. Projekt do súťaže prihlásilo MPSVAR SR.

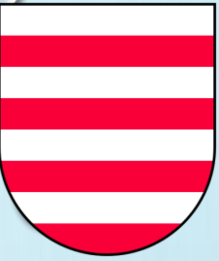


# HĽADANIE ZDROJOV NA UDRŽATEĽNOSŤ ČINNOSTI PMTP



- **PMTP** – Šanca pre všetkých, n.o. sa usiloval získať finančné prostriedky na činnosť aj po skončení projektu prostredníctvom projektov:
- **Žiadosť o dotáciu v pôsobnosti MV SR** na podporu sociálnych a kultúrnych potrieb a riešenie mimoriadne nepriaznivých situácií rómskej komunity a to na aktivity zamerané na finančnú inklúziu, bol predložený projekt **v máji roku 2013**: Zmapovanie aktivít a programov finančného vzdelávania marginalizovaných rómskych komunít, požadovaná dotácia bola vo výške 10 486,72 € - projekt nebol podporený.

# OP ZaSI – FSR – PROJEKT BOL PODPORENÝ, ALE...

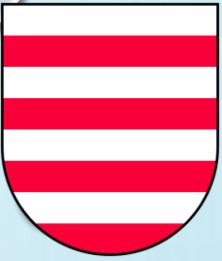


- **Žiadosť o nenávratný finančný príspevok OP ZaSI – FSR – 2012/2.1/02, názov projektu: Realizácia programu riadenia rodinných financií**, ktorého cieľom bolo zlepšenie sociálnej situácie cieľovej skupiny dlhodobo nezamestnaných zvýšením ich finančnej gramotnosti. Požadovaná výška NFP bola 105 644,- €. Schvaľovací proces zo strany Riadiaceho orgánu trval viac ako 1 rok (od podania žiadosti) . Žiadosť bola schválená vo výške cca 85 000,- €, ale vzhľadom na dobu schvaľovania projektu viac ako rok, personál neziskovej organizácie (riaditeľka, účtovníčka) sa nám pre nedostatok finančných prostriedkov na ich mzdy nepodarilo udržať a v čase oznámenia výsledkov o poskytnutí NFP riaditeľka n.o už mala podanú výpoveď (2.9.2014).

# NASLEDOVAL ÚTLM, ALE NEVZDÁVALI SME SA...

- Po skončení projektu Od dávok k platenej práci, činnosť neziskovej organizácie pre nedostatok finančných zdrojov na prevádzku organizácie bola „utlmená“.
- V apríli 2015 sa predkladal projekt so **žiadosťou o podporu do MsZ**
- Projekt predpokladal peňažný vklad mesta 5000,- € do neziskovej organizácie na spolufinancovanie nástrojov APTP (5% spolufinancovanie miezd 10 zamestnancov v rámci verejného zamestnávania), uvedená výška bola schválená v rozpočte v MsZ uznesením č. 22/2015 z 24. marca 2015 a návratnú finančnú výpomoc na mzdy na 2 mesiace, ktoré refunduje ÚPSVAR SR po predložení zúčtovania. Návratná finančná výpomoc sa predpokladala vo výške 10 843 €.
- Peňažný vklad Mesta schválený MSZ uznesením číslo 22/2015 č. Z 24. marca 2015 - MSZ pri schvaľovaní rozpočtu (5000,- €) sa navyšil o finančný dar za ocenenie Mesta Banská Bystrica v súťaži Oskar bez bariér 2014 vo výške 1000,- € pre účely spolufinancovania aktivít PMP.

# AKÁ JE SITUÁCIA VO FUNGOVANÍ PMTP DNES?



- Mesto Banská Bystrica v spolupráci s ÚPSVR Banská Bystrica zabezpečilo v ďalšom období udržateľnosť projektu tým, že podnik pokračuje vo svojej činnosti aj naďalej.
- Od 1.7.2015 do 31.5.2018 prostredníctvom rôznych aktívnych opatrení trhu práce (dobrovoľnícka služba § 52a, národné projekty „Podpora zamestnávania UoZ „ a Šanca na zamestnanie“ ...) bolo zaradených 188 znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie.
- Sprievodným javom každodenného života uvedených znevýhodnených osôb, prevažne žijúcich v Banskej Bystrici (11) je chudoba a neutešené sociálne podmienky.

# ČINNOSŤ PMP ŠPV JE ZAMERANÁ NA DOČASNE PODPOROVANÉ ZAMESTNÁVANIE ZNEVÝHODNENÝCH UOZ, POBERATEĽOV DVHN A PRIJÍMATEĽOV SS

## Zamestnávanie aj OZP

Rok	Počet OZP	celkom
2015	2	10
2016	4	52
2017	5	62
2018	0	32

## Financovanie dočasne podporovaného zamestnania

- **ÚPSVAR nástroje AOTP**
- **Mesto BB – vklad zakladateľa,  
dotácie a finančné pôžičky**
- **Príjmy z vlastnej  
podnikateľskej činnosti**
- **Dotácia z MV SR**

# ŠTRUKTÚRA FINANČNEJ PODPORY ZA ROKY 2015 - 2017

Rok	2015	2016	2017
Príjmy/výdavky spolu	<b>45 432€</b>	<b>74 665€</b>	<b>52 336,39</b>
Mesto BB	17%	8,8%	22,73 %
Vlastné príjmy	5,8%	23,9%	22,65 %
ÚPSVaR	66,8%	58,3%	40,71 %
Projektová činnosť	-	8,8%	13,91 %
Dary	10,1%	-	



# ZAMERANIE A VÝSLEDKY PRÁCE



**V roku 2017** boli PMTP realizované činnosti v meste Banská Bystrica, ktoré boli zamerané na obnovu pracovných návykov a získavanie pracovných zručností:

- Očistenie a natretie zábradlí v 28 lokalitách miestnych komunikácií **1 278 m**
- Údržba zelene - kosenie trávnatých plôch na verejných priestranstvách **63 488 m<sup>2</sup>**
- Obnova rekreačno oddychovej zóny Záhradka – Kamarátska revitalizácia **1 223 m<sup>2</sup>**  
zelene
- Zimná údržba chodníkov a schodíšť **51 038,40 m<sup>2</sup>**
- Sadovnícke práce v interiéri a exteriéri našej organizácie **3 000 ks**  
kvetov
- Letná údržba – ručné upratovanie korčuliarskej dráhy **89 100 m**

# ZVIDITEĽŇOVANIE – VEREJNOSŤ NEMÁ DOSTATOK INFORMÁCIÍ

- Výroba prezentov v podobe farebných sviečok s vlastným logom podniku ako pod'akovanie za spoluprácu poslancom MsZ Banská Bystrica a ostatným osobám v celkovom počte 60 ks
- Vytvorenie a tlač prezentačného materiálu v celkovom počte 50 ks
- Vytvorenie a tlač vizitiek pre zamestnancov PMP, informačných tabúl', posteru na hlavný vchod, menoviek
- Vytvorenie a vedenie web stránky [www.pmpbb.eu](http://www.pmpbb.eu)
- Vytvorenie a vedenie stránky na sociálnej sieti facebook Podnik medzitrhu práce – šanca pre všetkých, n.o.

...napriek zviditeľňovaniu sa nám podarilo cez 2%  
asignáciu dane získať len 72 €...



# AKO SA ZVYŠUJE ZAMESTNATEĽNOSŤ ?



- získavaním teoretických a praktických poznatkov o tvorbe, ochrane, udržiavaní a skvalitňovaní životného prostredia,
- nadobúdaním teoretických a praktických maliarskych zručností,
- absolvovaním „Školy rodinných financií“ zameranej na podporu finančnej gramotnosti a prevenciu dlhovej zaťažnosti a pravidelné stretnutia na tému „Aby nezaklopal exekútor“,
- informovaním o základných pracovno - právnych vzťahoch,
- tvorbou životopisov, motivačných listov, prípravou na pracovné pohovory, výberové konania a orientáciu na trhu práce,
- nácvikom sebapoznania, hodnotenia vlastnej práce ,prehľbovaním sebadôvery a sebaúcty,
- pracovno – právnym a kariérnym poradenstvom,
- získavaním základov počítačovej gramotnosti.

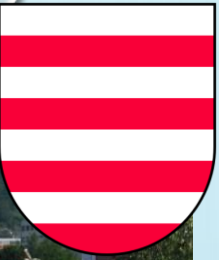


# S PODPOROU MESTA ....





# PRI PRÁCI ...





# ODSTRAŇOVANIE NÁLETOVÝCH DREVÍN...





# SADOVNÍCKE PRÁCE ...





# ÚDRŽBA VEREJNÝCH PRIESTRANSTIEV..





# VZDELÁVACIE AKTIVITY...

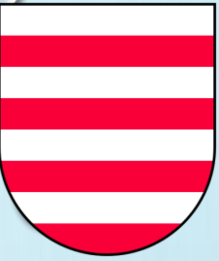




# V PRACOVNOM ŠATE ...



# NÁDEJ, ŽE NOVÝ ZÁKON.....



- **Bude prínosom najmä pre lokálny sociálnoekonomický rozvoj a podporu zamestnávania rizikových skupín v týchto lokalitách**
- **Že predĺži podporovaný pobyt zamestnanca v takomto podniku na dva roky, lebo skúsenosti so začleňovaním dlhodobo nezamestnaných, predovšetkým tých s kumuláciou sociálnych hendikepov, totiž ukazujú potrebu dlhodobejšej práce s touto kategóriou pracovníkov**



[maria.filipova@banskabystrica.sk](mailto:maria.filipova@banskabystrica.sk)

+421 905 406 462

<https://www.facebook.com>

[www.banskabystrica.sk/podnik-medzitrhu-prace-sanca-pre-vsetkych.phtml?id3=8602](http://www.banskabystrica.sk/podnik-medzitrhu-prace-sanca-pre-vsetkych.phtml?id3=8602)



Prezentáciu alebo jej časti nepoužívajte bez súhlasu autorov prezentácie.

Kontakt je:

[maria.filipova@banskabystrica.sk](mailto:maria.filipova@banskabystrica.sk)